

# Podpora zamestnatel'nosti v regióne horná Nitra II.



|  |   |
|--|---|
| <b>ITMS2014+:</b>                          | <b>401801DWW3</b>   |
| <b>Názov projektu:</b>                     | <b>Podpora zamestnatel'nosti v regióne horná Nitra II.</b>  |
| <b>Program:</b>                            | Program Slovensko   |
| <b>Fond:</b>                               | Fond na spravodlivú transformáciu   |
| <b>Priorita:</b>                           | 8P1: Fond na spravodlivú transformáciu  |
| <b>Špecifický cieľ:</b>                    | JSO8.1. Umožnenie regiónom a ľuďom riešiť dôsledky v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti, ako aj v oblasti zamestnanosti spôsobené transformáciou smerom k energetickým a klimatickým cieľom Únie na rok 2030 a k dosiahnutiu cieľa klimaticky neutrálneho hospodárstva Únie do roku 2050 na základe Parížskej dohody. |
| <b>Aktivita/akcia</b>                      | Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu – opatrenia:   |
| <b>v súlade s P SK:</b>                    | 3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie  |
| <b>Typ projektu:</b>                       | <b>Národný projekt</b>  |
| <b>Trvanie:</b>                            | 12/2023 – 01/2025   |
| <b>Celkové oprávnené výdavky projektu:</b> | 12 355 796,74 €   |
| <b>Požadovaný NFP:</b>                     | 12 199 727,99 €   |
| <b>Prijímateľ:</b>                         | <b>Trenčiansky samosprávny kraj</b>   |
| <b>Partneri projektu:</b>                  | Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a. s.<br>Slovenské elektrárne, a. s.  |

## Stručný popis projektu:

Cieľom národného projektu je zmierniť dopady ukončenia banskej činnosti na zamestnancov Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. a Slovenské elektrárne, a.s., závod Elektrárne Nováky so sídlom v Zemianskych Kostol'anoch, a vytvoriť podmienky pre ich prechod z upadajúceho odvetvia ťažby hnedého uhlia a transformujúceho sa odvetvia energetiky do nového zamestnania v iných odvetviach hospodárskej činnosti v regióne. Zamestnancom, ktorí v dôsledku ukončenia ťažby a spaľovania hnedého uhlia stratia možnosť pracovať vo svojej profesii, bude poskytnutá cielená pomoc a podpora zameraná na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikáciu, rozvoj osobných kompetencií a mäkkých zručností. Výsledkom projektu bude zvýšenie adaptability zamestnancov na nové podmienky a uľahčenie ich prechodu do nového zamestnania či k podnikaniu, čím bude projekt eliminovať negatívny vplyv na ekonomickú, sociálnu a spoločenskú situáciu končiacich zamestnancov a riziko nárastu nezamestnanosti v regióne.