

Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II.



Názov projektu:	Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II.
Program:	Program Slovensko
Fond:	Fond na spravodlivú transformáciu
Priorita:	8P1: Fond na spravodlivú transformáciu
Špecifický cieľ:	JSO8.1. Umožnenie regiónom a ľuďom riešiť dôsledky v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti, ako aj v oblasti zamestnanosti spôsobené transformáciou smerom k energetickým a klimatickým cieľom Únie na rok 2030 a k dosiahnutiu cieľa klimaticky neutrálneho hospodárstva Únie do roku 2050 na základe Parížskej dohody.
Aktivita/akcia v súlade s P SK:	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu – opatrenia: 3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie
Typ projektu:	Národný projekt
Trvanie:	12/2023 – 01/2025
Celkové oprávnené výdavky projektu:	12 355 796,74 €
Požadovaný NFP:	12 199 727,99 €
Prijímateľ:	Trenčiansky samosprávny kraj
Partneri projektu:	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a. s. Slovenské elektrárne, a. s.

Stručný popis projektu:

Cieľom národného projektu je zmierniť dopady ukončenia banskej činnosti na zamestnancov Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. a Slovenské elektrárne, a.s., závod Elektrárne Nováky so sídlom v Zemianskych Kostolňanoch, a vytvoriť podmienky pre ich prechod z upadajúceho odvetvia ťažby hnedého uhlia a transformujúceho sa odvetvia energetiky do nového zamestnania v iných odvetviach hospodárskej činnosti v regióne. Zamestnancom, ktorí v dôsledku ukončenia ťažby a spaľovania hnedého uhlia stratia možnosť pracovať vo svojej profesii, bude poskytnutá cieleňá pomoc a podpora zameraná na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikáciu, rozvoj osobných kompetencií a mäkkých zručností. Výsledkom projektu bude zvýšenie adaptability zamestnancov na nové podmienky a uľahčenie ich prechodu do nového zamestnania či k podnikaniu, čím bude projekt eliminovať negatívny vplyv na ekonomickú, sociálnu a spoločenskú situáciu končiacich zamestnancov a riziko nárastu nezamestnanosti v regióne.